

VERBALE D'INCONTRO SINDACALE DEL 15 Febbraio 2007

A SEGUITO CONVOCAZIONE SI.S.E. SPA DEL 06.02.2007 PROT. N.721

Pagina 1

Il giorno 15 Febbraio 2007 alle ore 11.00 presso i locali della direzione SI.S.E. SpA a socio unico, di Via Panoramica dello Stretto,1020 – Messina a seguito della convocazione da parte dell'azienda si tiene l'incontro tra i rappresentanti aziendali nelle persone di:

MASSIMO BALSAMO – Amministratore Delegato al Personale

MATTEO CARDELLA – C.d.A. SI.S.E. SpA – Nuovo Resp. Delegaz. Trattante

FRANCESCO LOMBARDO – Direttore del Personale

CARMELO SPINA – Consulente SI.S.E SpA

FEDERICO AQUILOTTI – Resp, Uff. Legale SI.S.E. SpA

SALVATORE BARBAGALLO – Capo Rip. Uff. Personale SI.S.E. SpA

MARIO RAPISARDA – Direttore Divisione Promozione H.R. SI.S.E. SpA

E i rappresentanti delle OO.SS.:

CGIL F.P. – Arturo Priolo - Tumino Anita - Ruffino Domenico

UIL F.P.L. – Spitaleri ~~Sergio~~ Capo delegazione in sostituzione di Giovanni Cucchiara – Marsiglia Claudio – Giovanni Cucchiara

CISL F.P.- Angelo Fullone – Tamburella Mario

UGL - Vincenzo Ginnastica – Carmelo Urzi – Amato Domenico

O.d.G. della Convocazione :

- 1) Rinnovo convenzione C.R.I./Regione Sicilia
- 2) Situazione su retribuzioni al personale dipendente
- 3) Riorganizzazione attività di gestione del personale
- 4) Formalizzazione nuova delegazione trattante SI.S.E. SpA e riavvio della stessa
- 5) Varie ed eventuali.

Preliminarmente i rappresentanti della sigle sindacali CGIL e UGL, chiedono che sia acquisito al verbale sub A un documento in cui si elencano alcuni punti urgenti di rivendicazione sindacale.

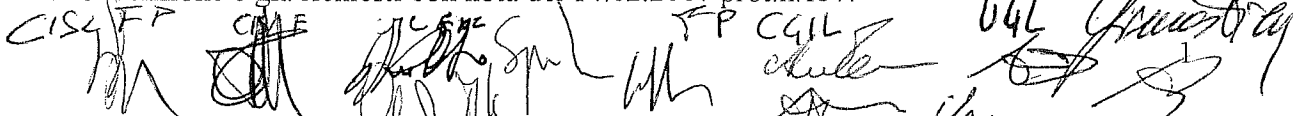
Apri i lavori l'Amm. Delegato del Personale della SI.S.E. SpA, che saluta i convenuti anche a nome del Presidente, quindi procede trattando il primo punto ed aggiornando le OO.SS. sulle modalità con cui si è pervenuto alla sottoscrizione della nuova convenzione fornendone contestualmente copia alle OO.SS..

La CISL nel prendere atto di quanto comunicato chiede alcuni chiarimenti in merito alla posizione giuridica dei soggetti ex art.54 L.R. 33/96 come modificato dall'art.15 L.R.27/98.

La SI.S.E. Spa chiarisce che tali soggetti sono dipendenti SI.S.E. e che quindi ne corrisponde in merito alle normali retribuzioni, mentre l'eventuale attività straordinaria deve essere autorizzata dalla Regione Siciliana, ciò in quanto tali lavoratori sono stati assunti a seguito di apposita e specifica disposizione normativa Regionale prevedendone anche le attività da espletare, quindi ogni variazione deve essere autorizzato dal competente Assessorato Regionale.

La CISL continua chiedendo altri chiarimenti sugli adeguamenti contrattuali così come previsto dal testo della convenzione e già richiesti con nota del 14.02.2007 prot.n.137.

CISL FP CIME UGL SPINA FP CGIL UGL



La S.I.S.E. Spa chiarisce che con note prot. n. 314/07/U del 25.01.2007 e prot. n. 382/07/U del 29.01.2007 ha già provveduto a trasmettere all'Assessorato Regionale competente quanto necessario per procedere alla corresponsione di quanto previsto dall'accordo nazionale (OO.SS./AIOP) onde riceverne la dovuta autorizzazione.

Prosegue i lavori l'Amm. Delegato del Personale della S.I.S.E. SpA, trattando il secondo punto all'O.d.g. esponendo quanto già reso pubblico con avviso del 07.02.2007 sul sito aziendale così come altre comunicazioni per cui tutti i lavoratori sono stati costantemente informati sullo stato di erogazione delle mensilità retribuite pregresse.

Interviene il rappresentante della UGL, chiedendo che sui cedolini paga risulti la sigla sindacale di appartenenza e per cui vengono anche effettuate le trattenute sindacali.

Sul tema il Direttore del Personale informatosi con lo studio di consulenza che cura l'elaborazione delle buste paghe assicura che dal prossimo mese sarà esposto quanto richiesto.

Prosegue i lavori l'Amm. Delegato del Personale della S.I.S.E. SpA, trattando il terzo punto all'O.d.g. esponendo le modalità con cui la società sta decentrando l'attività di gestione del personale sui territori. Allo stato si sta attuando una sperimentazione per bacini, già avviata per il bacino di Caltanissetta-Agrigento-Enna ed i cui referenti sono la dott.ssa Angela Messina per le attività di gestione del personale e la Sig.na Elisabetta Tedesco per il servizio attività sul territorio, mentre per i bacini di Catania e di Palermo è attualmente in corso il decentramento. In particolare per il bacino di Catania è stato già individuato quale responsabile della gestione del personale il Sig. Carmelo Celano, e per il Bacino di Palermo il Sig. Salvatore Cerra.

A chiarimento si specifica che il servizio attività sul territorio per i Bacini di Catania, Palermo e Messina restano ad oggi in capo al già Direttore Attività sul Territorio Sig. Giuseppe Tomaselli.

Contestualmente si coglie l'occasione per ufficializzare l'assunzione da parte del Dott. Lombardo del ruolo di nuovo Direttore Regionale del Personale e del Sig. Salvatore Barbagallo del ruolo di nuovo Capo ripartizione lavoro.

Prosegue i lavori l'Amm. Delegato del Personale della S.I.S.E. SpA, trattando il quarto punto all'O.d.g. formalizzando la nuova composizione della delegazione trattante aziendale nelle persone di:

MATTEO CARDELLA – C.d.A. S.I.S.E. SpA – Nuovo Capo Delegazione Trattante

FRANCESCO LOMBARDO – Direttore del Personale

CARMELO SPINA – Consulente S.I.S.E SpA

FEDERICO AQUILOTTI – Resp. Uff. Legale S.I.S.E. SpA

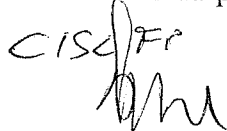
SALVATORE BARBAGALLO – Capo Rip. Uff. Personale S.I.S.E. SpA

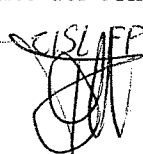
Prende la parola il Rag. Cardella che espone la piena disponibilità a fissare un primo calendario di lavori, suggerendo alcuni temi prioritari da trattare fra cui la programmazione delle ferie e gli orari di lavoro e quindi procedere successivamente a discutere sull'ipotesi dell'integrativo aziendale.

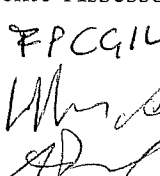
La UIL chiede i poteri della nuova delegazione trattante.

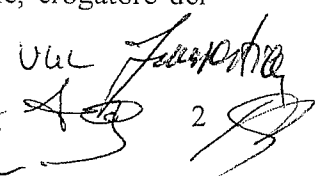
L'Avv. Aquilotti interviene specificando che ha i poteri per la trattazione dell'integrativo aziendale, fermo restando che per le tematiche aventi rilevanza economica, il tutto va rapportato e quindi autorizzato preventivamente da parte del competente Assessorato Regionale, erogatore dei finanziamenti



CISL


CISL


FPCCGIL


UIL




Il rappresentante della U.G.L. in relazione alla dichiarazione fatta in apertura di seduta chiede se è possibile affrontare immediatamente il tema della variazione degli orari dei turni e della pronta disponibilità.

Il Rag. Cardella accogliendo la richiesta ritiene opportuno fissare tali argomenti come primi punti del prossimo incontro di delegazione trattante.

A questo punto la CISL chiede di effettuare una dichiarazione che viene riportata in calce al verbale.

A questo punto le OO.SS. chiedono che si determini un arco temporale entro cui debbono svolgersi i lavori per la redazione dell'ipotesi di contratto integrativo.

Si concorda fra OO.SS. e S.I.S.E. Spa che i lavori abbiano inizio giorno 19.02.2007 ore 9.00 e si concludano entro il 20.03.2007.

A questo punto la CIGL e UGL prendendo atto dell'impegni presi dalla S.I.S.E Spa ritengono opportuno sospendere lo sciopero programmato per giorno 19.02.2007.

Fra le varie ed eventuali le OO.SS. ribadiscono, come già anticipato con diverse comunicazioni, che si è registrato un clima di forte tensione dovuto ad un rilevante numero di provvedimenti disciplinari la cui legittimità viene contestata e per cui chiedono la sospensione di tutti i procedimenti in atto. Inoltre prendendo atto della diversità di vedute le OO.SS. contestano anche l'applicabilità del c.d. "Manuale del Lavoratore", ed inoltre ritengono inefficace qualsiasi comunicazione trasmessa al lavoratore attraverso il sito aziendale.

DICHIARAZIONE A VERBALE :

La C.I.S.L. FP esprime grosse perplessità rispetto al prosieguo del lavoro della delegazione trattante per la stipula del contratto integrativo. Tali perplessità nascono dalla posizione estremamente rigida assunta dai vertici della società nei confronti degli operatori tutti.

La manifestazione di tale posizione è evidente anche nel caso evidenziato con nota del 06.02.2007 protocollo n. 99/07/AF/MM, che qui si intende integralmente richiamata.

La CISL FP ribadisce la propria posizione rispetto ai procedimenti disciplinari attivati in aperto contrasto con la normativa contrattuale ed in particolare in aperto contrasto con quanto previsto dal comma 2, dell'art.7 - sanzioni disciplinari della legge 20 maggio 1970 n. 300 che prevede testualmente " Il datore di lavoro non può adottare alcun provvedimento disciplinare nei confronti del lavoro senza avergli preventivamente contestato l'addebito e senza averlo sentito a sua difesa". Inoltre tutte le contestazioni avanzate sono fatte senza che siano evidenziate con chiarezza le infrazioni contestate, lo spazio temporale in cui la stessa è stata eventualmente fatta e da parte di quale ufficio è stato rilevato.

Nel merito della contrattazione integrativa, preso atto delle modifiche apportate dalla società alla delegazione trattante e di quanto dichiarato dal capo delegazione Rag. Cardella, si chiede di conoscere i tempi massimi di chiusura dell'ipotesi di contratto integrativo aziendale.

Senza una data certa appare inutile e pretestuoso dichiarare la ripresa della contrattazione.

614 FP
CISL FP
U.G.L.
C.I.G.L.

CISL FP

FP CIGL

U.G.L.
3

Handwritten signature on the right margin.

La Società, evidenzia, che come già sopra riportato, tali tematiche saranno oggetto di discussione nel prossimo incontro che si terrà a Messina Lunedì 19.02.2007 alle ore 10.00.

Alle ore 16,30 di comune accordo si decide di chiudere i lavori.

Messina, 15 Febbraio 2007

Le Rappresentanze sindacali

La Rappresentanza Aziendale

CGIL F.P.

UIL F.P.L.

CISL F.P.

UGL Sanità.

The image shows a series of handwritten signatures in black ink. On the left side, there are four rows of signatures corresponding to the labels: CGIL F.P., UIL F.P.L., CISL F.P., and UGL Sanità. On the right side, there are two columns of signatures, with the top one corresponding to the 'La Rappresentanza Aziendale' label. The signatures are highly stylized and cursive.