

VERBALE D'INCONTRO SINDACALE DEL 19/02/2007
A SEGUITO DI AUTOCONVOCAZIONE NEL CORSO DEL VERBALE SINDACALE DEL
15.02.2007

Il giorno diciannove Febbraio 2007 alle ore 10,40, presso i locali della Direzione S.I.S.E. SpA a socio unico, di Via Panoramica dello Stretto, 10020 – Messina, a seguito della autoconvocazione che le parti hanno determinato in occasione dell'incontro sindacale del 15.02.2007, si procede all'incontro tra i rappresentanti aziendali nelle persone di:

Per la S.I.S.E. SpA:

Matteo Cardella – C.d.A. S.I.S.E. SpA – Respons. Delegazione Trattante

Francesco Lombardo – Direttore Personale S.I.S.E. SpA

Federico Aquilotti – Resp. Uff. Legale S.I.S.E. SpA

Carmelo Spina – Consulente S.I.S.E. SpA

Salvatore Barbagallo – Capo Rip. Uff. Personale S.I.S.E. SpA

Per le OO.SS. :

Sigg. Urzi – Amato – Ruggeri per la UGL

Sigg. Sipateleri – Di Lorenzo per la UIL

Sig. Ruffino per la CGIL.

Odg : Programmazione ferie – Piattaforma contratt. integrativa

Preliminarmente il Capo Delegazione Trattante Rag. Matteo Cardella, dopo il saluto, riferisce su alcune impostazioni di massima rispetto all'espletamento dei lavori della delegazione trattante.

In premessa il Capo delegazione trattante rag. Cardella riferisce sui punti generali della convenzione in scadenza il 31.12.2007, poi illustra la necessità dell'azienda di procedere alla programmazione delle ferie di tutto il personale fino al 31.12.2007.

I rappresentanti Sindacali ed in particolare i rappresentanti della CGIL chiedono l'annullamento dei procedimenti disciplinari in corso per carenza di motivazioni, ma soprattutto riferiscono che al personale tutto, prima gli viene chiesta collaborazione e successivamente viene vessato con procedimenti disciplinari inesistenti.

Il Capo Delegazione al riguardo riferisce, la necessità a procedere rispetto tali procedimenti, in quanto gli stessi omettendo la compilazione di parte dei fogli di marcia, mettono a rischio la rendicontazione del servizio svolto e quindi la stessa convenzione in atto con la Regione Sicilia.

I Rappresentanti inoltre chiedono il rispetto di tutti gli istituti previsti dal CCNL, nonché il pagamento degli straordinari entro il mese successivo.

Sul programma ferie il Dott. Lombardo relaziona sulla necessità di adottare tale piano, in merito allo straordinario riferisce che i conteggi relativi allo straordinario svolto da tutto il personale nel secondo semestre 2006 sono stati già inoltrati e rendicontati all'Assessorato Sanità dal quale si aspetta il via libera per il pagamento.

Relativamente al piano ferie il Dott. Lombardo riferisce che è necessario distribuire le ferie su un periodo estivo più ampio a tal proposito sono stati immaginati tre periodi sui quali distribuire le ferie di tutto il personale, riservandosi di riferire a breve sulla precisa individuazione dei periodi anzidetti.

L'azienda propone un primo periodo con inizio 01.04.07 fino al 26.05.07 entro il quale il lavoratore potrà godere di un periodo feriale di una settimana, dal 28.05.07 al 13.10.07 potrà godere di due settimane e dal 15.10.07 al 31.12.07 una settimana, a tal proposito l'azienda fornirà apposita modulistica da compilare a cura del lavoratore.

Il Dott. Lombardo sottolinea che il coinvolgimento del sindacato rispetto a questa problematica e da considerarsi una ampia apertura di dialogo con i rappresentanti sindacali ed il personale tutto, in quanto il CCNL prevede che la quasi totalità delle ferie venga assegnata dall'azienda.

Le rappresentanze sindacali concordano con tale impostazione.

La CGIL chiede che venga data l'formativa preventiva alle organizzazioni sindacali in caso di nuove assunzioni.

A tale dichiarazione si associano la UIL e L'UGL.

Inoltre la CGIL dichiara che nel dando atto alla società di voler favorire il lavoratore facendogli scegliere liberamente il periodo di godimento delle ferie, chiede, qualora la Società lo ritenga possibile, che al lavoratore che effettua turni di lavoro eccedenti il monte ore mensile, venga riconosciuta entro il mese successivo, la maggiorazione di detta eccedenza così come da CCNL.

Per quanto riguarda l'ipotesi di contrattazione integrativa, i presenti concordano che le OO.SS. presentino entro il 07 marzo ca. la bozza di detta piattaforma, l'azienda recepita tale piattaforma si riserva una settimana circa per analizzarla, per poi successivamente ed entro il mese di marzo discutere i punti discordanti.

F.to La Delegazione trattante

F.to Le OO.SS.

VERBALE D'INCONTRO SINDACALE DEL 14/03/2007
CONVOCAZIONE NEL CORSO DEL VERBALE SINDACALE DEL 19.02.2007

Il giorno quattordici marzo 2007 alle ore 10,40, presso i locali della Direzione SI.S.E. SpA a socio unico, di Via Panoramica dello Stretto, 10020 – Messina, a seguito di convocazione che le parti hanno determinato in occasione dell'incontro sindacale del 19.02.2007, si procede all'incontro tra i rappresentanti aziendali nelle persone di:

Per la SI.S.E. SpA Sigg.:

Matteo Cardella – C.d.A. SI.S.E. SpA – Respons.Delegazione Trattante
Francesco Lombardo – Direttore Personale SI.S.E. SpA
Salvatore Barbagallo – Capo Rip.Uff. Personale SI.S.E. SpA

Per le OO.SS. Sigg.:

Vincenzo Ginnastica – La Rizza Giuseppe – Carmelo Urzì per la UGL
Sergio Spitaleri – Claudio Marsiglia – Francesca Buccalo per la UIL
Arturo Priolo - Domenico Ruffino per la CGIL.
Angelo Fullone – Michele Vernuccio per la CISL

Odg : Programmazione ferie – Piattaforma contrattazione .integrativa

Preliminarmente il Capo Delegazione Trattante Rag. Matteo Cardella, porta il saluto del Presidente Dott. Guglielmo Stagno D'Alcontres, subito dopo consegna copia del verbale del 19.02.2007 alle OO.SS. presenti compresa la CISL assente in tale riunione.

“A tal proposito Angelo Fullone dichiara che non aveva dato disponibilità rispetto alla partecipazione della riunione del 19.02.2007 , su richiesta di due OO.SS. la SISE SpA aveva concordato di ottenere la riunione del 19.02.07 , nonostante l'assenza della CISL, stabilendo comunque che la riunione avrebbe avuto carattere interlocutorio e non contrattuale, nonostante ciò dalle informazioni diramate dalle OO.SS. presenti e dalla lettura del verbale oggi consegnato, si evince che la riunione non ha avuto carattere interlocutorio, ma è entrata nel merito dell'organizzazione del lavoro, attraverso l'accettazione del cosiddetto piano ferie.

Si fa rilevare che la CISL nella riunione del 15.02.2007 aveva espresso parere contrario alla proposta del piano ferie, poiché riteneva necessario lo stesso fosse collegato all'articolazione dei turni di servizio, alla certezza del personale di aver retribuito l'orario eccedente che ne sarebbe scaturito, sottoforma di lavoro straordinario e alla possibilità di consentire una articolazione delle ferie programmate sul territorio , pertanto esprime parere contrario.”

La Cisl chiede di attenzionare le problematiche relative alla allocazione delle postazioni in strutture idonee. In particolare evidenzia come le postazioni della provincia di Palermo:

n°77 – Casa del sole

n°48 – Sferracavallo

n°44 – Porto

sono prive di strutture ed il personale staziona sulle ambulanze.

Pertanto si chiede di assumere idonee iniziative atte a risolvere il problema dando risposte esaustive al personale.

A tale proposito il Capo Delegazione Rag. Cardella riferisce che su tale problematica la SI.S.E. ha già sensibilizzato l'Assessorato Regionale alla Sanità e le C.O. Sues 118 nella qualità di responsabili della materia, e che nella riunione del 21 c.m. presenterà copia di tale comunicazione.

Il Capo Delegazione al fine di evitare qualsiasi polemica con la CISL , precisa, che nella seduta del 19.02.2007, nessuna decisione è stata presa insieme alle OO.SS. presenti in ordine alla organizzazione del lavoro, tantè che nessuna discussione è stata fatta sulla organizzazione del lavoro, la programmazione delle ferie era soltanto il voler trovare una intesa sullo svolgimento del

lavoro, e comunque nell'interesse dei dipendenti, stante che la società è costretta a pianificare le ferie di tutto il personale entro il 31.12.2007 data in cui scadrà la convenzione con la Regione Sicilia.

Le OO.SS. chiedono la sospensione delle procedure disciplinari in attesa di verifica, e chiedono che venga data delega ai bacini per l'iter procedurale di tali provvedimenti.

A tal proposito il Capo Delegazione dichiara che i provvedimenti disciplinari possono essere sospesi, solo per coloro che hanno chiesto di essere ascoltati, per tutti gli altri non è possibile, in quanto scadrebbero i termini procedurali.

Le OO.SS. chiedono inoltre, relativamente alle verifiche effettuate in postazione, il rilascio di copia di dette rilevazione ad opera dei "verificatori", con la possibilità di inserimento di dichiarazione da parte del personale in postazione, nella apposita modulistica utilizzata.

In ordine a tale richiesta il Capo Delegazione dichiara che tale argomento potrà essere oggetto di discussione nella prossima seduta.

Le OO.SS. chiedono e ribadiscono altresì l'informativa preventiva riguardo nuove assunzioni.

Relativamente al piano ferie, dopo ampia discussione si dà atto al piano presentato dalla Società, chiedendo che tenga conto in linea di massima dei criteri individuati., a tal proposito la Società ha predisposto apposita modulistica che dovrà essere compilata e sottoscritta da tutto il personale in postazione entro e non oltre il 25 c.m. tale modulistica verrà a breve, distribuita a cura dei Bacini e pubblicata sul sito internet aziendale (www.sisespa.it).

La Società ricorda che il piano prevede il godimento di una settimana nel periodo 02.04.2007 al 26.05.2007 n° una settimana dal 28.05.2007 al 30.06.2007, due settimane nel periodo dal 02.07.07 al 22.09.07, una settimana dal 24/09/07 al 13/10/07, con la possibilità, compatibilmente con le esigenze di servizio di inserire ulteriore settimana in quest'ultimo periodo, mentre il periodo compreso tra il 15/10/07 ed il 31/12/07, rimane a disposizione per eventuale azzeramento ferie residue.

La UGL esprime apprezzamento riguardo il programma ferie che a suo dire coinvolge e rende partecipe il lavoratore.

Le OO.SS. prendono atto di quanto dichiarato dalla Società rispetto alla verifica del residuo ferie e dell'impegno ad aggiornare e riportare tale dato nel cedolino paga..

Per quanto attiene il secondo punto all'odg, le OO.SS. consegnano la proposta di contrattazione integrativa che si aggancia al CCNL, la Società la riceve, riservandosi di valutarne il contenuto.

Il verbale viene redatto letto e sottoscritto in data odierna, mentre le parti si auto-convocano per il prossimo 21.03.07 alle 10.00.

F.to La Delegazione trattante S.I.S.E SpA

F.to Le OO.SS.

Nota a verbale CGIL :

"La CGIL ritiene che il problema posto sul tema ferie trattato nell'incontro del 15 u.s., tenuto conto della convenzione scadente il 31.12.2007, di fatto non pregiudica l'esercizio del diritto specifico del lavoratore per come tutelato dal CCNL. Soffermarsi ancora su tale argomento pregiudica, invece la discussione sull'accordo aziendale che per la materia trattata, di certo risulta più impegnativo. Si evidenzia, infine, che anche lo stesso accordo decentrato risente del limite temporale del 31.12.2007 e l'eventuale sua approvazione e definizione differita nel tempo consente solo alla SISE SpA di continuare a gestire delicati istituti normativi ed economici come la mobilità, le assunzioni, le sostituzioni, l'attività disciplinare, le indennità, le ferie, i permessi etc.etc.. in assenza di regole concordate e in libero arbitrio.

Si invita pertanto a chiudere l'argomento e avviare la discussione sull'accordo sindacale presentato, unico presentato al tavolo negoziale."